



INQA-LEITFADEN 2025

Ihr Plan A
Gemeinsam neue Wege gehen.

INHALTSVERZEICHNIS

WAS IST INQA-COACHING?	S. 1
GESTALTUNGSFELDER	S. 2
FÖRDERKONDITIONEN & KOSTEN	S. 3
NEUE GESCHÄFTSMODELLE	S. 4
INNOVATIONSSTRATEGIEN	S. 5
FÜHRUNG, BERUFLICHE ENTWICKLUNG & KARRIERE	S. 6
UNTERNEHMENSKULTUR & SOZIALE BEZIEHUNGEN	S. 7
ABLAUF DES INQA-COACHINGS	S. 8
BAFA KMU-BERATUNG	S. 9
UNSERE SONSTIGEN LEISTUNGEN	S. 10
KONTAKT & STANDORTE	

Herausgegeben
von

Con PlanA Beratung
Graf-Bernadotte-Straße 16
DE-45133 Essen

WAS IST DAS INQA-COACHING?

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit:

INQA-Coaching ist ein staatliches Förderprogramm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und des Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) mit einem Gesamtvolumen von **68,5 Millionen Euro**.

Das Ziel: Deutsche KMU dabei zu unterstützen, die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt zu meistern - von der Digitalisierung über Fachkräftemangel bis hin zu neuen Führungskonzepten.

Warum gerade jetzt?

Die deutsche Wirtschaft steht vor beispiellosen Herausforderungen:

- **43,1% der Unternehmen** leiden unter Fachkräftemangel
- **Produktionsrückgang von 10%** in 2024
- **Energiekosten** belasten die Wettbewerbsfähigkeit überproportional
- **Demografischer Wandel** erfordert Wissenstransfer-Strategien
- **Digitalisierungsdruck** durch Industrie 4.0 und KI

INQA-Coaching bietet die Lösungsmöglichkeiten - und der Staat übernimmt 80% der Kosten. Diese Zahlen sprechen für sich

- **Über 2.100 Unternehmen** haben bereits teilgenommen
- **91%ge Zufriedenheitsquote** bei den teilnehmenden Betrieben
- **Durchschnittlich 23% Produktivitätssteigerung** nach INQA

GESTALTUNGSFELDER

INQA

1. NEUE GESCHÄFTSMODELLE & INNOVATIONSSTRATEGIEN
2. FÜHRUNG, BERUFLICHE ENTWICKLUNG & KARRIERE
3. SOZIALE BEZIEHUNGEN & UNTERNEHMENSKULTUR
4. PRODUKTIONSMODELL & ARBEITSORGANISATION
5. PERSONALPOLITIK, BESCHÄFTIGUNG & QUALIFIZIERUNG
6. ARBEITSPLATZ DER ZUKUNFT, ARBEITSZEIT- UND LEISTUNGSPOLITIK

UNSERE GESTALTUNGSFELDER:

1. NEUE GESCHÄFTSMODELLE & INNOVATIONSSTRATEGIEN
2. FÜHRUNG, BERUFLICHE ENTWICKLUNG & KARRIERE
3. SOZIALE BEZIEHUNGEN & UNTERNEHMENSKULTUR

Gemeinsam mit unseren Partner Coaches bieten wir auch den Bereich 4. Produktionsmodell & Arbeitsorganisation, sowie den Bereich Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- und Leistungspolitik an.

FÖRDERKONDITIONEN & KOSTEN

PARAMETER

DETAILS

Fördersatz	» 80% der Beratungskosten
Maximale Förderung	» 14.400€ netto (17.136€ brutto)
Ihr Eigenanteil	» 2.880€ netto
Beratungstage	» 12 Tage
Laufzeit	» 6 Monate
Tagessatz	» 1.200€ netto

KOSTENFREIE LEISTUNGEN:

- **ERSTGESPRÄCH DURCH CON PLAN A:**

Informationen zum INQA-Coaching. Gemeinsame Evaluation Ihres aktuellen Unternehmens Standings, Ihrer Herausforderungen, und Ziele und wo sich diese mit den INQA-Gestaltungsfeldern decken.

- **ERSTBERATUNG- UND ANTRAGSTELLUNG:**

Erfolgt bei der zuständigen autorisierten INQA-Beratungsstelle. Wir begleiten Sie bei diesem Termin, der sowohl in Präsenz als auch als digital angeboten wird. **Bewilligungszeit nach Antragstellung:** durchschnittlich 4-6 Wochen

GF-1: NEUE GESCHÄFTSMODELLE

Deutsche KMU stehen vor einem grundlegenden Wandel ihrer Geschäftsmodelle. Was gestern funktionierte, reicht heute nicht mehr: Kunden erwarten flexible Angebote, nachhaltige Lösungen und partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Entwicklung oder Anpassung des Geschäftsmodells an veränderte Märkte
- Identifizierung neuer Zielgruppen und Kundensegmente
- Gestaltung neuer Vertriebskanäle (online, Plattformen, Direktvertrieb)
- Erarbeitung von Preismodellen und Servicepaketen
- Integration nachhaltiger und sozialer Aspekte ins Geschäftsmodell
- Monetarisierung neuer Ideen und digitaler Angebote

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Markterschließung:** Zugang zu neuen Kunden und Märkten
- **Stabilität:** Weniger Abhängigkeit von einzelnen Produkten oder Kunden
- **Profitabilität:** Optimierte Preis- und Erlösstrukturen
- **Attraktivität:** Modernes Geschäftsmodell steigert Image und Marktwert

GF-1: INNOVATIONSTRATEGIEN

Innovation ist kein Zufall. Mit einer klaren Strategie verwandeln Sie Ideen in marktfähige Produkte und sichern die Zukunft Ihres Unternehmens.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Einführung systematischer Innovationsprozesse
- Nutzung neuer Technologien (Digitalisierung, Automatisierung, KI)
- Ideenfindung & Kreativmethoden im Unternehmen etablieren
- Bewertung und Priorisierung von Innovationsprojekten
- Aufbau einer Innovationskultur im Team
- Partnerschaften für gemeinsame Entwicklung (Startups, Hochschulen, Netzwerke)

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Wettbewerbsvorteil:** Schneller auf Marktveränderungen reagieren
- **Effizienz:** Neue Technologien senken Kosten und verbessern Abläufe
- **Zukunftssicherheit:** Unternehmen bleibt relevant und anpassungsfähig
- **Mitarbeiterengagement:** Kreativität und Eigeninitiative werden gefördert

GF-5: FÜHRUNG, BERUFLICHE ENTWICKLUNG & KARRIERE

Führung ist mehr als Organisation – sie ist Inspiration. Mit klaren Perspektiven und gezielter Förderung binden Sie Talente und schaffen ein leistungsstarkes Team.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Entwicklung moderner, wertschätzender Führungsstrukturen
- Aufbau von Personalentwicklungs- und Weiterbildungskonzepten
- Förderung von Führungskompetenzen in allen Hierarchieebenen
- Einführung regelmäßiger Feedback- und Entwicklungsgespräche
- Strategische Nachfolgeplanung und Talentförderung
- Klare Karrierepfade und interne Aufstiegsmöglichkeiten

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Bindung:** Mitarbeiter bleiben länger und sind motivierter
- **Produktivität:** Gut geführte Teams liefern bessere Ergebnisse
- **Transparenz:** Rollen und Entwicklungsmöglichkeiten sind klar
- **Attraktivität:** Top-Bewerber wollen in Unternehmen mit guter Führung

GF-4: UNTERNEHMENSKULTUR & SOZIALE BEZIEHUNGEN

Eine starke Unternehmenskultur und gute soziale Beziehungen fördern Zusammenarbeit, Vertrauen und Motivation. Sie sind die Basis für ein stabiles und zukunftsfähiges Unternehmen.

TYPISCHE THEMEN- & HANDLUNGSFELDER

- Verbesserung der internen Kommunikation und Zusammenarbeit
- Förderung von Teamgeist und Vertrauen
- Entwicklung einer gemeinsamen Wertebasis
- Konfliktmanagement und lösungsorientierte Gesprächskultur
- Formate für Austausch (Workshops, Retrospektiven, Teamtage)

IHR NUTZEN & MEHRWERT

- **Bessere Zusammenarbeit:** Teams arbeiten reibungsloser zusammen
- **Motivation:** Mitarbeiter fühlen sich gehört und wertgeschätzt
- **Geringere Fluktuation:** Positives Klima bindet Talente
- **Starkes Image:** Gute Unternehmenskultur zieht Kunden und Bewerber an

DER ABLAUF VON INQA

PHASE 1: Erstgespräch (kostenfrei) durch Con Plan A

- Unternehmensanalyse, Bedarfsermittlung, Coaching-Design und Förderantrag

PHASE 2: INQA-Erstberatung durch IBS / Antragstellung

- Überprüfung der Förderfähigkeit
- Aushändigung des INQA-Coaching-Schecks an den Betrieb

PHASE 3: Arbeitsphase (6 Monate)

- Max. 12 Beratungstage
- Typischer Ablauf:
 1. Kick-off, Zielsetzung etc.
 2. 3 Zyklen mit Planungssitzung, Arbeitsphase und Auswertungssitzung
 3. Abschluss und Abschlussbericht

PHASE 4: Kostenerstattung

- Erstattung von 80% der Kosten durch den INQA-Coaching-Scheck

PHASE 5: Nachbetreuung (kostenfrei)

- 3 Monate nach Abschluss findet ein Abschlussgespräch mit der INQA-Beratungsstelle statt.

BAFA KMU-BERATUNG

Die Perfekte Ergänzung zum INQA-Coaching

BERATUNGSTHEMEN

- **Strategie & Geschäftsmodelle** - Marktanalyse, Wettbewerbspositionierung, Geschäftsmodellentwicklung
- **Marketing & Vertrieb** - Kundenaquisition, Online-Marketing, Pricing
- **Finanzen & Controlling** - Liquiditätsplanung, Kostenoptimierung
- **Unternehmensplanung & -Steuerung** - Unternehmensziele, Szenarioplanungen

Das Programm „Förderung von Unternehmensberatungen für KMU“ wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz und den Europäischen Sozialfonds Plus gefördert

FÖRDERKONDITIONEN 2025

PARAMETER

DETAILS

Fördersatz	• 50 - 80% der Beratungskosten
Maximale Förderung	• 2.800€€ netto
Ihr Eigenanteil	• 700 - 1.750 € netto
Beratungsdauer	• 1 bis max. 5 Tage
Häufigkeit der Förderung	• bis zu 2 Beratungen im Jahr sind möglich

UNSERE SONSTIGEN LEISTUNGEN

- Unternehmensplanung
- Szenarioplanung
- Wachstumsstrategien
- Geschäftsmodell-Optimierung & -Innovation
- Rating Improvement
- SWOT-Analysen
- Status-Quo-Analyse
- Restrukturierung & strategische Neupositionierungen
- Neue Märkte erschließen & Persona erstellen
- Key-Performance-Indikatoren (KPI) definieren
- Reporting für Gesellschafter
- Rentabilitäts- und Liquiditätsplanung
- Kosten- und Kalkulationsoptimierung
- Produktivität und Stundenverrechnungssätze
- Rentabilitätsanalyse einzelner Produkte und Dienstleistungen
- Externes Controlling / Monitoring für Stakeholder
- Businesspläne für Banken & Investoren
- Vorbereitung von/Unterstützung bei Bank- und Finanzierungsgesprächen



HIER SIND WIR ZU FINDEN

Post- und Büroadresse

ConPlanA Beratung
Graf-Bernadotte-Str. 16
45133 Essen

Workshop-Adresse

Tripple Z, Gebäude 2 OG 04
Katernbergerstraße 107
45237 Essen

SO ERREICHEN SIE ZU UNS



kontakt@conplana-beratung.de



+49 0201 841 977 5



www.conplana-beratung.de

CON PLANA
MANAGEMENT BERATUNG